

就職活動におけるハラスメント防止方針

株式会社エスキュービズムは、採用活動において、求職者一人ひとりの人格及び尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。採用選考、面談その他採用活動の過程において、求職者に対するハラスメントを許容せず、安心して就職活動を行っていただける環境づくりに努めます。また、求職者の方が当社社員からハラスメントに該当する行為を受けた場合の相談先として、「就活ハラスメント相談窓口」を設置しています。安心して就職活動を行っていただけるよう、相談があった場合には、内容に応じて事実確認を行い、必要な対応をいたします。

1. 当社の取組み

当社は、就職活動におけるハラスメントを防止し、求職者の皆様が安心して採用選考に参加できる環境を整備するため、以下の取組みを実施します。

- 就職活動におけるハラスメントの防止に取り組みます。
- 採用担当者への教育及び周知を実施します。
- 相談窓口を設置し、相談しやすい環境を整備します。
- 相談者のプライバシーを保護し、相談を理由とした不利益な取扱いを行いません。
- 相談があった場合には、迅速かつ適切に事実確認を行い、必要な措置を講じます。
- 再発防止に向けて継続的な改善に取り組みます。

2. 求職者の皆様へのご案内（就職活動に関するルール）

当社は、求職者の皆様が安心して採用活動に参加いただけるよう、採用活動において以下のルールに基づき対応いたします。

- 採用に関するご連絡は、原則として当社が指定する採用管理システム、電子メールその他当社が指定する方法により行います。なお、必要に応じて電話によりご連絡する場合があります。
- 面接は、当社が指定する場所又はオンラインで実施します。
- 採用活動において、業務上必要のない私的な連絡先の交換、私的な面会その他私的な接触を求めることはありません。
- 求職者の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。
- 就職活動におけるハラスメントを受けた場合は、本方針に記載の相談窓口をご利用ください。
- 本方針は、法令の改正その他必要に応じて見直しを行います。

3. 就活ハラスメント相談窓口

採用活動において、当社社員によるハラスメント等でお困りの場合は、以下の相談窓口よりご相談ください。

相談フォームはこちら（Google フォーム）

URL : https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfzBaNDACuoCV4DmU_ppdXU-0hNkjl3Bv0gTRA35NK3ShIS9w/viewform?usp=header

- 本窓口は、ハラスメントに関するご相談専用です。選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ご相談いただいた内容及び個人情報 は秘密として適切に取り扱い、ご相談いただいたことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

制定日：2026 年 10 月 1 日

株式会社エスキュービズム
代表取締役社長 薮崎敬祐